



De Passiecratie

Deel je geluk. Vernieuw de wereld

Essay over de realisatie van
een nieuwe en verlichte
organisatievorm

Martijn Raaijmakers

united by passion

Deel je geluk. Vernieuw de wereld

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Wat is de kern van de visie en de grondgedachte?	5
3. Wat is de betekenis en definitie van de Passiecratie?	7
4. Wat is een verlicht bewustzijn en hoger bewustzijn?	9
5. Waarom is een verlicht bewustzijn zo betekenisvol?	14
6. Welke drijfveren helpen om vanuit je hart te leven?	16
7. Hoe kan je een passie-inventarisatie praktisch gebruiken?	18
8. Hoe maken we de stap van individueel naar de maatschappij?	20
9. Hoe kan een organisatie deze visie in de praktijk brengen?	23
10. Nawoord	27
11. Gratis download boek 'Leef je Passie!'	31
12. Online applicatie Topjaar.com	32

'Je kunt problemen niet oplossen met dezelfde manier van denken, waarmee de problemen zijn veroorzaakt.' Deze uitspraak van Albert Einstein is de 'spijker op de kop'. Ook denkend aan de grote uitdagingen, waar onze samenleving voor staat. Zoals de crisis op sociaal gebied en op het vlak van gezondheid, klimaat, bio-diversiteit en economie.

De systeemveranderingen die nodig zijn om onze maatschappij te laten evolueren, vragen om een oplossingsrichting die start op een ander niveau. Daarmee bedoel ik een ander bewustzijnsniveau. Het begrip passie is daar, in z'n werkelijke betekenis, onlosmakelijk mee verbonden. Daarom is dit woord terug te lezen in mijn kijk op een nieuw soort samenleving en die ik in één woord samenvat met: Passiecratie.

Het is mijn diepe overtuiging dat de belangrijkste principes onder de Passiecratie verbonden zijn met een collectief verlangen. Ik ben van mening dat veel mensen naar deze samenleving verlangen. Al is het vaak onbewust. Wat jij nu als lezer op het punt staat te lezen is slechts een goedbedoelde manier om dat onder woorden te brengen. Mijn woorden zijn ook relatief.

Ze zijn op z'n best richtingaanwijzers die helpen bij het creëren van een nieuwe realiteit. Eentje die begint bij jezelf. Want het mooie is, dat je alles wat je zometeen gaat lezen, zelf kan ervaren. Ik vraag je niet om wat ik schrijf onmiddellijk te geloven. Het enige wat ik van je vraag is om je echt te open te stellen voor mijn visie. Ik vraag je om deze vrij van oordeel te lezen. Dat betekent dat je 'iets' niet afdoet als onzin, terwijl je het leest. Of dat je tussendoor mentaal commentaar geeft. Je mag er natuurlijk wat van vinden, maar doe dat pas na afloop. Geef het eerst een kans en doe je best om het zelf te ervaren.

Ik geloof dat jij dat kan en ook dat dit jou een onvoorwaardelijk gevoel van innerlijke rust oplevert. Je zou dat ook een geluksgevoel kunnen noemen. En dat hangt samen met een bepaald niveau van bewustzijn. Je kan het alleen ervaren, als je dat niveau in jezelf vindt en bereikt. Ik zal mijn best doen om je daarin te gidsen. Want hoe beter ik daarin slaag, des te groter is de kans dat jij innerlijk die onvoorwaardelijke rust vindt. En dat je die daarna deelt, eenvoudigweg in alles wat je doet. Zo transformeer jij, als levend voorbeeld, de samenleving in wat ik een Passiecratie noem.

Een nieuwe samenleving klinkt misschien groot, maar als je het goed bekijkt is die eigenlijk klein en concreet. Want jij bent de samenleving! De Passiecratie gaat dus over jou. Jij kan elke dag opnieuw inhoud geven aan de woorden van Mahatma Gandhi: 'Wees de verandering die je in de wereld wilt zien.' In dit essay beschrijf ik hoe je dat kan doen. Ik hoop dat de inhoud jou als lezer inspireert met nieuwe inzichten, dat het je ondersteunt op je levenspad en je enthousiasmeert om ermee aan de slag te gaan.

Passionaire groet,

Martijn Raaijmakers

2. Wat is de kern van de visie en de grondgedachte?



Gelukkige mensen doen gelukkige dingen. Dat inspireert. Geluk is de sleutel voor heel veel moois en deze positieve energie is wat we wensen. Soms lijkt het ver weg, maar dat is schijn. Het is dichterbij dan dichtbij. Het zit in jezelf, altijd. Je kan het elk moment voelen, zelfs als het tegenzit. Echt geluk is een manier van zijn. Het is een gepassioneerde houding, van waaruit je alles doet. Het maakt een groot verschil en dat voel je zelf. In het hier en nu zijn doet je goed. Kom dus vaak uit je hoofd. Je voelt je dan van binnen vrij, rustig en helder.

Dit geeft je de kracht om je hart te volgen en de wijsheid om mooie dingen in de wereld te zetten. En dat is wat je doet: je gebruikt je talenten en potentieel. Je zet een warme kracht in beweging die als een lopend vuurtje verder gaat. Deze kracht vernieuwt onze kijk op opvoeden, onderwijs, openbaar bestuur, werk en gezondheidszorg. Ze doet goed naar familie, vrienden, burens en zelfs mensen in de hele wereld, en ze vernieuwt onze omgang met geld en de natuur. Daarom. Deel je geluk. Vernieuw de wereld.



3. Wat is de betekenis en definitie van de Passiecratie?

Een Passiecratie is een verlichte organisatievorm. Eén die je kan toepassen op het niveau van een team, een organisatie, een land en de wereld. Het is anno 2020 een nieuwe vorm en waarschijnlijk de enige échte oplossing voor alle uitdagingen van de eenentwintigste eeuw die wij mensen hebben op te lossen. Want het is een organisatievorm waarin we samen leven en werken vanuit een hoger bewustzijn. Een verlicht bewustzijn welteverstaan.

Passiecratie is een samenvoeging van het woord passie en het achtervoegsel -cratie. Passie betekent: ervaren wat je diep van binnen, vanuit je kern, graag wilt ervaren. Dat is voor ieder mens in essentie hetzelfde: het verlangen om vanuit 'hart en ziel' te leven. Alles draait met andere woorden om wat ik doorgaans de 'passie van het hart' en de 'passie van de ziel' noem. De 'passie van het hart' gaat over bewust leven en werken vanuit zeven universele drijfveren. De 'passie van de ziel' betekent het bewust ervaren van een verlicht en hoger bewustzijn.

Binnen een Passiecratie moedigen we elkaar aan om vanuit 'hart en ziel' te leven. We zijn dan als het ware elkaars spiegels en steunpilaren om dat te doen. Dat is idealiter telkens weer én in iedere situatie van toepassing. Vandaar ook het achtervoegsel -cratie, dat afkomstig is van het Griekse woord: kratein. Kratein betekent eenvoudig gezegd: regeren ofwel heersen. Binnen een Passiecratie 'heerst' dan ook de 'passie van de ziel' en de 'passie van het hart'.

4. Wat is een verlicht bewustzijn en hoger bewustzijn?



De 'passie van de ziel' is het oerverlangen om zelf, door onmiddellijke ervaring, een verlicht en hoger bewustzijn te ervaren. Ik neem je daar graag in mee aan de hand van korte stukjes tekst. Graag nodig ik je uit om na ieder stukje tekst even te stoppen met lezen. Daar staat het sterretje * symbool voor. Je kan de gelezen woorden dan even op je in laten werken. Neem bij voorkeur minstens tien tellen pauze na ieder stukje tekst en volg gedurende die tijd, met zoveel mogelijk aandacht, elke inademing en uitademing. Je hoeft hier verder niets aan te veranderen, alleen maar waar te waarnemen.

Hoger of dieper dan denken

Er is een staat van bewustzijn mogelijk die verder gaat dan denken.

Dit kan je een dieper of hoger-bewustzijn noemen.

Je bent dan volledig bewust, zonder te denken.

Dat niveau van bewustzijn is de essentie van alle religies en spiritualiteit.

En het gaat erom dat je die staat bewustzijn in jezelf vindt en ervaart.

*

Als je verstand stil wordt

Dit bewustzijn ervaar je als je verstand stil wordt.

Dat gebeurt zelfs al bij een kort moment, van enkele seconden.

Zoals het zien van een mooie bloem, zonsopgang of zonsondergang.

Zelfs bij een gevaarlijke activiteit, zoals autoracen of bergbeklimmen.

Bij het aaien van een huisdier en het zien van de blik van een pasgeboren baby.

*

Bij bewustzijn, zonder denken

Op al die momenten ben je even stil, alert en bewust.

Je bent dan vrij van denken, vrij van de activiteit van je verstand.

En toch verlies je niet het bewustzijn.

Je bent juist heel alert en opmerkzaam aanwezig bij wat er is en daarmee verbonden.

Zonder te denken, zonder te conceptualiseren, zonder mentaal commentaar.

*

Innerlijke verruiming en diepe rust

Als je heel opmerkzaam bent, dan ervaar je innerlijk op zo'n moment een verruiming.

Je voelt je dan van binnen vredig en je ervaart een diepe rust.

Dit gevoel is een verlichte staat van bewustzijn.

Want je stijgt dan boven je denken uit.

Dit zijn korte momenten van niet-denken, momenten van Zijn.

*

Hoe langer en vaker, hoe intenser

En natuurlijk, hoe langer die momenten duren, hoe intenser het is.
Daarom mediteren mensen, ook kortere tijd, want dat werkt net zo goed.
Enkele keren per dag één minuut bewust ademen versterkt de intensiteit ook.
Je ervaart op al die momenten een verbinding met je eigen essentie.
Dat is het gevoel van jouw aanwezigheid, het gevoelsbesef: 'Ik ben.'

*

Deze kracht is altijd aanwezig

Als je die dimensie in jezelf vindt, dan verandert dat veel en definitief.
Je ontdekt dat deze levendigheid, helderheid, kracht en lichtheid altijd in jezelf aanwezig is.
En je voelt een onvoorwaardelijke en diepe innerlijke vrede als je daar je aandacht op richt.
Je merkt: dit bewustzijn kan ik altijd ervaren, ongeacht of het nou mee- of tegenzit.
En dat inzicht maakt je tot een completer en wijzer mens.

*

Verbinding voelen met alles en iedereen

Hoger-bewustzijn werkt nog veel verder door.
Het verandert je relaties en omgang met andere mensen, dieren en de natuur.
Je ontdekt de eenheid van alles en je kan dezelfde dimensie voelen bij anderen.
Deze schijnt als het ware door hun persoonlijkheid en lichaam heen.
Je neemt dit opmerkzaam waar en je weet ook dat hun essentie hetzelfde is als jouw essentie.

*

Je grootste ontdekking

Dit bewuste waarnemen, zonder denken, is je grootste ontdekking.
Juist omdat het je zoveel waardevolle ervaringen brengt.
Hierdoor ontstaat ook de wens om dit zo vaak mogelijk te ervaren.
Stap-voor-stap ga je dit 'bewustzijn zonder gedachten' meer beoefenen.
Het wordt een ware levenskunst.

*

Uit je denken stappen en bewust blijven

Ook voor de mensheid is dit extreem relevant.
Het is alsof er een extra lichtje gaat branden op onze planeet.
Omdat ego-bewustzijn concreet plaatsmaakt voor hoger-bewustzijn.
Dat gebeurt omdat je jouw verstand, ineens bewust gaat waarnemen.
Daarmee doorbreek je de belangrijkste en beperkende conditionering van mensen.

*

Zelf ervaren door observatie

Dat is de conditionering van onbewust en automatisch denken.
Want ook al zeggen mensen vaak 'Ik denk', feitelijk klopt dat niet.
Dat zou hetzelfde zijn als ik laat mijn hart kloppen of mijn bloed stromen.
Denken wordt voor je gedaan en dat gebeurt volledig automatisch.
Dit kan je zelf eenvoudig ervaren, puur door zelf-observatie.

*

De stille en bewuste waarnemer zijn

Bij zelf-observatie observeer je bewust je verstand; je gedachten en gevoelens.
Dat doe je door er innerlijk afstand van te nemen en je verstand waar te nemen.
Het feit dat je je verstand kan waarnemen, betekent ook dat je je verstand niet kan zijn.
Want dat wat waargenomen wordt, kan nooit de waarnemer zijn.
Door opmerkzaamheid word jij de bewuste waarnemer, de stille getuige, van je verstand.

*

Niet meer in de greep van je verstand

Die stap, naar het bewust observeren van je verstand, is essentieel.
Zowel voor jezelf als voor de ontwikkeling van de mensheid.
Want je activeert hierdoor een hoger niveau van bewustzijn.
Daardoor word je niet meer onbewust en automatisch beheerst door je verstand.
En je ontdekt dat je meer bent dan alleen maar mens.

*

Ervaren dat alles in essentie één is

Dat kan omdat je de stap maakt van het niveau van ego-bewustzijn naar hoger-bewustzijn.
Ego-bewustzijn staat hierbij voor het niet-waargenomen-verstand.
Je doorbreekt de verstrikking met je persoonlijkheid en het idee dat je losstaat van alles.
Je beseft juist dat alles één is; dat jouw essentie het mens-zijn overstijgt en één is met alles.
En je bent je er ook van bewust, dat alles wat bestaat, voortkomt uit dezelfde bron.

*

Door eigen ervaring

Dit is niet iets wat je gelooft doordat je het ergens hebt gelezen, gezien of gehoord.
En daarna hebt aangenomen als waarheid, zo van 'Het zal wel waar zijn.'
Nee, integendeel, het is juist iets wat je door opmerkzaamheid zelf hebt ervaren én ervaart.
Vergelijk het met een gerecht dat je nog nooit gegeten hebt.
Dit zelf zien, ruiken en proeven is heel anders, dan wanneer iemand je vertelt hoe het smaakt.

*

Objecten in bewustzijn

Vanuit hoger-bewustzijn ervaar je ook dat alles in de wereld in zekere zin relatief en eindig is. Alles wat zich voordoet en wat bestaat is iets, het is een vorm die bestaat in de wereld. Jouw binnen- en buitenwereld vol is met vormen, objecten, die komen en gaan. Deze vormen kan je ook bewustzijnsobjecten noemen, objecten in bewustzijn. Want in essentie ben jij het bewustzijn, de ruimte, waarin al deze objecten en vormen bestaan.

*

Onrust, onvrede en lijden beëindigen

Door hoger-bewustzijn ben je niet meer in de greep van gedachten en gevoelens. Je bent geen gevangene meer van je verstand, de denker in je hoofd, die overal wat van vindt. Die je doet geloven dat je alleen en afgescheiden bent van alles in de wereld om je heen. Die in een staat van ego-bewustzijn onrust, onvrede en lijden veroorzaakt. Want de meeste last heb je niet van 'wat er gebeurt', maar door 'wat je vindt van wat er gebeurt'.

*

Je diepere identiteit

Je ervaart in vol bewustzijn dat je veel meer bent dan je lichaam, gedachten en gevoelens. Hierdoor beseft je dat je een te beperkt beeld had van je eigen identiteit. Want je ervaart dat er diep van binnen, op een ander niveau, een stille waarnemer bestaat. Eén die je kan omschrijven als zuiver bewustzijn. En die niet alleen jouw essentie is, maar ook de essentie is van alles en van iedereen.

*

Oude en moderne meesters in bewustzijn

Jezus verwijst naar deze essentie in één woord: 'verlossing'.
Boeddha doet dat met de woorden 'het einde van het lijden'.
Meester Eckhart nodigt daarom uit tot het creëren van een 'leeg gemoed'.
Ramana Maharshi attendeert op: 'Denken is maya'.
Sri Nisargaddata verwoordt het als: 'Ik ben Zijn'.
Eckhart Tolle heeft het over 'de kracht van het nu'.

5. Waarom is een verlicht bewustzijn zo betekenisvol?



Als je regelmatig bewustzijnsoefeningen doet, dan ervaar je in groeiende mate een verlicht bewustzijn. Dat gaat samen met een gevoel van innerlijke rust, dat altijd aanwezig is. Gewoon in jezelf, diep van binnen. In feite zou je kunnen zeggen: 'Hoe beter en dieper je van binnen voelt, des te dichter kom je bij je eigen essentie en des te sterker wordt het gevoel van innerlijke rust.' Dat gaat namelijk gelijk met elkaar op.

Je kan dit onder alle omstandigheden ervaren. Dus niet alleen als het meezit, maar net zo goed als het tegenzit qua levensomstandigheden. Zie het als een geluksgevoel dat boven je levensomstandigheden uitstijgt en daar totaal los van staat. De 'passie van de ziel' is het verlangen om dat zelf in vol bewustzijn te ervaren. Maar dat is niet het enige, er gebeurt namelijk nog iets belangrijks terwijl je dat doet.

Door je denken te observeren stap je als het ware uit je denken. Hiermee doorbreek je de vicieuze cirkel van onophoudelijk denken, dat vaak onbewust en automatisch gebeurt. En die doorbraak is essentieel. Want alleen zo, door het zelf te ervaren, kom je tot de ontdekking dat je veel meer bent dan je lichaam, je gedachten en je gevoelens. Je ervaart namelijk dat je in essentie één bent met alles. Dit besef (in vol bewustzijn) verandert het beeld van je eigen identiteit en kijk op de wereld voor altijd.

Je wordt je namelijk bewust van je eigen ego, het onechte en denkbeeldige 'ik', die je tot dan toe dacht te zijn. Albert Einstein noemde het ego, het denkbeeldige 'ik', niet voor niets: 'een optische illusie van het bewustzijn'. En het is belangrijk dat we collectief tot hetzelfde inzicht komen door eigen ervaring. Ook jij. Want het ego, of met andere woorden ego-bewustzijn, is in essentie dé oorzaak van al het leed in de wereld én dus ook van de maatschappelijke problemen die er zijn.

Alleen als we collectief tot dit besef en deze ervaring komen, kan een echt duurzame wereld ontstaan. Je kan hopen en wachten op anderen, maar dat ligt buiten je invloedssfeer. Wat daarentegen 100% binnen je eigen bereik ligt, is om er zelf mee aan de slag te gaan. Door je eigen gedachten bewust te observeren. Hiermee onttrek je bewustzijn aan je verstand. Je speelt een stukje bewustzijn vrij en juist daardoor krijg je de gelegenheid om hele andere keuzes te maken. Keuzes die liefdevol zijn en voortkomen uit een gevoel van innerlijke rust, wijsheid en helderheid.

Want doordat je je gedachten bewust observeert, kan je kiezen welke gedachten je volgt én welke niet. En dat maakt letterlijk 'een wereld van verschil'. Daarmee word je, zoals Paulo Coelho dat zo mooi omschrijft, een 'strijder van het licht'. Je wordt een lichtpunt, een lichtbaken in de wereld.

Alle activiteiten die je vanuit dat bewustzijn verricht, brengen nieuwe mogelijkheden en versterken compassie. Als we dat allemaal doen en zo in het leven staan, dan maken we als samenleving een gigantische evolutiestap: de stap van ego-bewustzijn naar een verlicht bewustzijn.



6. Welke drijfveren helpen om vanuit je hart te leven?

Het mooie van een verlicht bewustzijn is ook dat je als mens zo heel bewust vanuit je hart en diepere drijfveren kan leven. En dat geeft bijzonder veel voldoening. Want het zorgt voor het voelen en ervaren van zingeving en betekenis. Je ontdekt dat je in feite in elke situatie een 'hartafdruk' van jezelf kan leggen. En dat is precies waar de 'passie van het hart' over gaat.

'De passie van het hart' is het oerverlangen om vanuit je hart te leven en te werken. Dat is op ieder mens van toepassing. Iedereen verlangt uiteindelijk naar houden van het leven én dat leven vol omarmen. Het gaat om de beste versie van jezelf tot uiting brengen. Er zijn enkele universele drijfveren die je daarbij ondersteunen. Want iedereen is onder bepaalde condities in goede doen. Jij ook. Daarmee bedoel ik niet jouw levensomstandigheden. Ik bedoel hiermee de innerlijke houding waarmee jij situaties tegemoet treedt. Het gaat namelijk in essentie om de gepassioneerde houding van waaruit je alles doet. En dus niet zozeer om de situatie zelf.

Idealiter handel je in elke situatie vanuit 'zijn', het niveau van een verlicht en hoger bewustzijn. En breng je tegelijkertijd als mens, in dat wat je doet, je diepste drijfveren tot uitdrukking. Want handelen vanuit je diepere drijfveren betekent handelen vanuit je hart. In totaal zijn er zeven drijfveren die jij bewust kan leven. Ik noem ze de 'zeven passie-drijfveren', omdat ze je helpen om vanuit je hart te leven. Al deze drijfveren zijn belangrijk. Er is er niet één die belangrijker is dan anderen. Samen vormen ze een geheel en via een passie-inventarisatie breng je ze voor jezelf allemaal in beeld.

Zie de zeven passie-drijfveren als een persoonlijke kapstok met zeven haken. Want alles wat je daaraan ophangt heeft betrekking op jou. Je reflecteert hierbij op jezelf, je eigen handelen en je denkt na over wanneer jij in topvorm bent. Daarbij kijk je als het ware vanuit zeven verschillende perspectieven:

- Kern-Bijdrage : Wat wil ik graag bijdragen?
- Kern-Activiteiten : Wat doe ik het liefst?
- Kern-Waarden : Wat vind ik heel belangrijk?
- Kern-Overtuigingen : Waar ga ik vanuit?
- Kern-Gaven : Waar ben ik heel goed in?
- Kern-Groei : Waarin wil ik mij ontwikkelen?
- Kern-Contact : Wat ervaar ik intuïtief?

Met een passie-inventarisatie breng je dus volledig in beeld wie jij bent als je in je beste doen bent. Jouw passie-drijfveren laten zien hoe jij als mens het liefste wil werken en leven. Een voltooide passieinventarisatie is te zien als een persoonlijk kompas waar je dagelijks op kan navigeren. Elke keuze die je maakt, kan je hierop baseren.

Hoe meer je dat doet, hoe meer kracht en een positieve flow je ervaart. Daarom is een passie-inventarisatie belangrijk. Het is eigenlijk ook heel eenvoudig. Iedereen die er 'de tijd' voor neemt, kan dat doen. Eén bezinningsmoment is al voldoende om hierin een mooie stap te zetten.

7. Hoe kan je een passie-inventarisatie praktisch gebruiken?



Bewust leven en werken vanuit jouw passie-drijfveren kan je onder andere doen door te letten op de volgende dingen:

Alles in één overzicht

Maak een passie-inventarisatie met behulp van de mindmap-techniek. Zie hierdoor alle passiedrijfveren netjes geordend in één overzicht staan.

Praten over drijfveren

Vertel tijdens ontmoetingen over wat je drijft en vraag dat ook aan anderen. Dat is leuk om te doen en het versterkt wederzijds begrip én de onderlinge band.

Hoe je dingen doet

Houd bij dagelijkse activiteiten bewust rekening met jouw passie-drijfveren, zoals je kern-waarden.

Mindere dag

Kijk op een mindere dag naar je mindmap en zie waardoor je het zo ervaart. Als je weet waar het aan ligt, dan kan je het sneller in positieve zin veranderen.

Dagelijkse keuzes

Baseer jouw dagelijkse keuzes op wat je drijft. Stem jouw 'Ja' of 'Nee', op vragen en uitnodigingen, af op jouw passie-drijfveren.

Leiding ontvangen

Geef jouw leidinggevende je persoonlijk recept en licht toe wanneer jij in je element bent en hoe je het liefst leiding ontvangt.

Leiding geven

Verhelder als leidinggevende samen met jouw collega's hun passie-drijfveren. Houd hier bewust rekening mee en handel ernaar.

Samenwerking teams

Ken als collega's elkaars talenten en potentieel, en verdeel op basis daarvan onderling taken voor projecten en initiatieven.

Loopbaan-vraagstukken

Gebruik jouw passie-drijfveren als leidraad wanneer je een nieuwe baan wilt. Zie ze als een checklist waar jouw nieuwe baan en omgeving aan moet voldoen. Ga punt voor punt na of er een 100% match is.

Relatie en/of kinderen

Deel jouw passie-drijfveren en inzichten ook privé met je partner en/of kinderen en praat daarover.

8. Hoe maken we de stap van individueel naar de maatschappij?



Je hebt inmiddels gelezen dat ego-bewustzijn, kortweg ego, de oorzaak is van alle problemen in de wereld. Dus ook de crisis op sociaal gebied en op het vlak van gezondheid, klimaat, biodiversiteit en economie. Maar in elke crisis schuilt een kans, zo laat het Chinese symbool voor crisis zien. Dat bestaat namelijk uit twee tekens. Eén teken staat voor gevaar en het andere voor kans. Zo kunnen we ook kijken naar de hiervoor genoemde crisis. We kunnen die beschouwen als een 'wake up' in de zin van: 'Verruim je bewustzijn, want dat is het begin van de échte oplossing.'

Als je de Passiecratie beschouwt als een olympisch vuur, dan ben jij 'de vonk' die dit vuur doet ontbranden. Het begint bij de gepassioneerde houding van waaruit jij alles doet. Jij verbindt je bewust vanuit 'hart en ziel' met anderen. Je geeft liefdevolle aandacht die verwarmt en dat doe je vanuit een onvoorwaardelijk gevoel van innerlijke rust. Je ervaart ook dat alles één is en dat je onlosmakelijk verbonden bent met de wereld om je heen. Zo wakker je geluk, door bewustzijn, bij anderen aan. Jij maakt dit mogelijk. Door de 'passie van de ziel' en de 'passie van het hart' te leven.

Als jouw gepassioneerde houding 'de vonk' is voor het vuur, dan helpt het natuurlijk als we er samen voor zorgen dat we die energie gebruiken voor de realisatie van een verlichte samenleving. Want er is een collectieve bundeling van krachten nodig om de Passiecratie ook daadwerkelijk in z'n volle omvang te realiseren. Voor het succesvol doorlopen van die transitie is het nodig dat we onze 'bewuste aandacht' richten op het doorontwikkelen van acht maatschappelijke domeinen:

Werk en leiderschap

Volop 'hart en ziel' in ons werk en leiderschap ervaren, en de Passiecratie als organisatievorm kiezen.

Opvoeden en onderwijs

Kinderen en jongeren helpen opgroeien met kennis over zichzelf en de ervaring van passie.

Natuur en milieu

Onze verbondenheid met de natuur ervaren en deze als vanzelfsprekend duurzaam beschermen.

Zorg voor gezondheid

Vanuit een verlicht bewustzijn en volledig mensbeeld omgaan met gezondheid, ziekte en ouderdom.

Familie, vrienden en burens

Als familieleden, vrienden en burens door te delen actief bijdragen aan elkaars 'geluk en welzijn'.

Openbaar bestuur

Ons op elk denkbaar politiek niveau, vrij van ego, inzetten voor het geluk van ieder mens.

Economisch systeem

Een economisch systeem hanteren dat alle mensen faciliteert in leven vanuit hun passies.

Internationaal samenwerken

Ieder mens voldoende (gezond) eten, drinken, kleding, zorg en onderwijs aanreiken.

9. Hoe kan een organisatie deze visie in de praktijk brengen?



Tot slot zal ik ter verduidelijking één domein eruit lichten: 'Werk en Leiderschap'. Ik laat zien hoe je als organisatie de Passiecratie praktisch kan vormgeven en hoe je met concrete activiteiten de 'passie van het hart' en de 'passie van de ziel' kan versterken. Daar zijn ook voorbeelden van. Zo is het bedrijf MKB Brandstof al vergevorderd met de realisatie van alle hieronder beschreven activiteiten.

Versterk als organisatie de 'passie van het hart' op de volgende manieren:

Vertrekpunt is werkgeluk

Kies werkgeluk als vertrekpunt vanuit de opvatting: 'Wij geloven dat gelukkige mensen de beste resultaten bereiken.' Zie deze visie als dé manier om zichtbaar positieve maatschappelijk impact te realiseren.

DNA

Breng het DNA en de cultuur van de organisatie in beeld op basis van de zeven passie-drijfveren. Creëer een DNA-poster en gebruik deze als kompas en referentiepunt voor alle keuzes en gedragingen.

Stip aan de horizon

Kies een ultiem doel, een lonkend perspectief en een aantrekkelijke stip aan de horizon, waarmee je als organisatie een positieve maatschappelijke impact wilt hebben en waar de wereld echt beter van wordt.

Zelfsturende teams

Geef mensen vertrouwen en faciliteer hen om vanuit maximale autonomie en binnen heldere kaders als zelfsturend team te handelen, op basis van hun individuele passie-drijfveren, om het ultieme en hogere doel van de organisatie te bereiken.

Passie-gesprekken

Biedt elke medewerker passie-gesprekken aan om tot een heldere passie-inventarisatie te komen. Zodat ze hun eigen kracht goed kennen en hun talenten en potentieel inzetten.

Talentenkaarten

Vat de passie-inventarisaties van alle medewerkers samen in talentenkaarten, die ze onderling kunnen delen ter bewustwording.

Talentenmuur

Creëer een fysieke en/of digitale talentenmuur met de talentenkaarten van alle medewerkers (na toestemming) en gebruik deze informatie voor de realisatie van projecten en initiatieven.

Passie-budget

Stimuleer ontwikkeling met een passie-budget van bijvoorbeeld € 2.400 per jaar, dat naar wens besteed kan worden aan persoonlijke groei. Zoals voor de aanschaf van een boek, externe coaching of het doen van een cursus of een opleiding.

Sollicitanten

Heb openhartige gesprekken met sollicitanten en vertel over het DNA, de cultuur en de visie van de organisatie. Doe een (mini) passie-inventarisatie en bespreek in alle openheid of er wederzijds een goede match is.

Topjaar

Benut de online applicatie Topjaar waarmee medewerkers, aan de hand van video's, hun eigen topvorm helder in beeld krijgen en zich kunnen ontwikkelen door frequente inspiraties en oefeningen in tekst, film en podcast.

Versterk als organisatie de 'passie van het ziel' op de volgende manieren:

'Diepere gesprekken'

Nodig tot onderlinge ontmoetingen en gesprekken over levensovertuigingen, zingeving en spiritualiteit. Praat hier 'gewoon' met elkaar over. Niet vanuit de intentie om elkaar te overtuigen, maar juist om elkaar beter te leren kennen, te begrijpen en te inspireren. Besef dat deze diepe beweegredenen bepalend zijn voor denken en gedrag. Maak ruimte voor gevoelsleven en wees je ervan bewust dat de absolute autoriteit van het denken te zien als een weg die uiteindelijk dood loopt.

Maak het tot een tof iets dat je een organisatie bent waar dit kan en mag. Waar je het met elkaar hebt over 'Ik geloof', 'Ik zie' en 'Ik denk' en praat over levensovertuigingen. Zonder die aan een ander op te dringen. En waarbij je niet alles goed onder woorden hoeft te brengen omdat, naast de rationele kant, uitspraken zoals 'Dit voelt goed of niet' ook oké zijn.

Stilteruimte

Versterk de ontwikkeling van bewustzijn door een stilteruimte die op allerlei manieren gebruikt wordt. Zoals voor:

- meditatie
- yoga
- stoelmassages
- gebed
- zogeheten 'powernaps'

Natuurlijk vraagt dit om een ander soort leiderschap dan wat we tot nu toe gewend zijn. Laat ik daarover afsluiten in de vorm van de uitnodiging aan leiders die ik in 2011 deed in mijn boek 'Leef je Passie!' met de volgende woorden:

"Je hebt een wezenlijke rol te vervullen. Een rol waarbij je anderen ondersteunt, om te leven en te werken vanuit 'Hart en Ziel'. Wees je bewust van de noodzaak die er is en het verschil dat jij daarin kunt maken! Maak ruimte en stap zelf in de ervaring van passie, om deze daarna blijvend te verdiepen. Vind gelijkgestemden, want die zijn er! Creëer een bundeling van krachten en versterk elkaar. Sta zo op als een 'wakkere' geleider. En zet je in voor een mooiere wereld die duurzaam kan voortbestaan. Een wereld waarin mensen volop vanuit 'Hart en Ziel' kunnen leven!"



10. Nawoord



Waarop is de in dit essay beschreven visie gebaseerd?

Met 1969 als geboortjaar, mag ik mij inmiddels een vijftiger noemen. Een groot deel daarvan leefde ik onbewust, een soort slapend. Mijn bewustzijn stond als het ware op een waakvlammetje en dat duurde tot net voorbij mijn dertigste. Ergens diep van binnen wist ik dat er iets niet klopte. Maar ik drukte dergelijke gedachten en gevoelens snel weg. Dat deed ik vanaf mijn middelbare schoolleeftijd. Totdat ik na de geboorte van onze oudste dochter in 1999 tot het besef kwam dat het tijd was voor een belangrijke verandering in mijn (werkzame) leven.

Ik werkte op dat moment in de autoleasebranche en ik had vanuit mijn toenmalige rol veel contact met klanten. Ik kwam bij veel bedrijven en organisaties over de vloer en ik voerde gesprekken met ondernemers, bestuurders, directeuren en managers. Die gesprekken waren meestal openhartig en ze gingen naast autolease, ook over leiderschap, visie en de cultuur van de organisatie waar ik te gast was. Ik hoorde vaak persoonlijke verhalen van mijn gesprekspartners. Zoals over hoe ze in het leven stonden en waar ze trots op waren, moeite mee hadden en spijt van hadden.

Mijn gesprekspartners bleken zelf vaak onbedoeld en onbewust 'gevangen' te zijn in beperkende patronen en dynamieken. Soms werd dat door hen zelfs een 'gouden kooi' genoemd. Ik hoorde regelmatig onthullingen zoals: 'Martijn, ik zou het 't liefste anders willen doen, maar ik heb geen idee van hoe ik dat moet aanpakken en hoe ik het kan veranderen'. Ze vertelden ook vaak over wat er mis was binnen de organisatie en wat er nog niet klopte in de cultuur.

Het waren deze gesprekken die mij stap-voor-stap deden beseffen dat ik hierin iets kon betekenen. Als mens en als professional. Zo begon ik in 2001 met mijn eigen bedrijf. Ik ging leiders één-op-één coachen en ik startte toen altijd met een hele dag in de natuur. Al wandelend sprak ik dan met hen over hun levenspad, verlangens, ambities en dromen. En over familieleden, vrienden, dierbaren en collega's waarmee ze zich verbonden voelden. Ook over hun valkuilen, pijn, moeilijke momenten, teleurstellingen en worstelingen. Als Passionair coach ondersteunde ik zo mensen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, en ik begon ook managementteams te coachen en te spreken voor publiek over mijn ervaringen.

Doordat ik met heel veel mensen openhartige gesprekken had, vormde zich in mijn gedachten een visie. Ik ontdekte belangrijke overeenkomsten tussen mensen, ondanks hun verschillen en diversiteit. Ik had namelijk gesprekken met mensen van allerlei leeftijden. Vanaf circa achttien jaar tot en met zeventig jaar. Ze hadden ook verschillende achtergronden in de zin van cultuur en opleidingen. Ze vervulden diverse rollen. Het ging om mannen en vrouwen, mensen uit Nederland en daarbuiten. Gezonde en (ernstig) zieke mensen, arme en rijke mensen (qua vermogen) en met alle huidskleuren en geloven die er zijn.

Je begrijpt, dankzij al deze gesprekken leerde ik ontzettend veel. Ik begon te experimenteren met nieuwe inzichten en hier zelf steeds meer naar te leven. Door mijn eigen ervaringen groeide mijn enthousiasme en daardoor begon ik materialen te ontwikkelen. Want hiermee kon ik namelijk nog makkelijker waardevolle inzichten en ervaringen met anderen delen. Ik las ook veel boeken, studeerde en begon zelf jaaropleidingen te verzorgen tot Passionair Coach. Dit laatste omdat er professionals op mijn pad kwamen die zich mijn visie en werkwijze graag eigen wilden maken, om het vervolgens te integreren in hun werk als coach, hr-professional, therapeut, docent, interimmer, psycholoog en adviseur.

Tien jaar na de start van mijn bedrijf zette ik mijn werk voor bedrijven echter een tijd op een lager pitje. Ik had sinds 2001 namelijk zoveel mooie dingen zien ontstaan en daardoor zoveel vertrouwen gekregen, dat ik besloot om een inspiratieplatform met de naam United by Passion op te richten. Zo kon ik nog meer voor de samenleving betekenen. Ik ging boeken schrijven, evenementen organiseren, impact-projecten opzetten, liedjes schrijven en zo nog veel meer.

In 2015 besloot ik om mij weer grotendeels te gaan richten op organisaties. Ik ging transitieprocessen begeleiden, waarbij ik organisaties ondersteunde om van een 'oud en klassiek model' over te stappen naar een 'nieuw en modern model'. En zo kwam ik uiteindelijk in 2018 in mijn huidige rol terecht bij MKB Brandstof, met haar autopas marktleider in Nederland met 50.000 MKB-ondernemers en zo'n 100.000 gebruikers.

Samen met mijn collega's bouw ik sindsdien aan de creatie van één van de meest aansprekende organisaties van ons land. Aansprekend omdat we werkgeluk centraal stellen en talenten en potentieel oprecht zoveel mogelijk benutten. Dat doen we omdat we daarin geloven en alleen op deze manier onze missie 'Klimaatpositief' kunnen realiseren. Onze lat ligt dus heel hoog, want we willen graag zichtbaar maatschappelijke impact hebben.

Klimaatpositief is voor ons met je activiteiten zo weinig mogelijk CO₂-uitstoot veroorzaken, én de CO₂-uitstoot die je toch hebt veroorzaakt meer dan volledig compenseren. Klimaatpositief gaat voor ons hand in hand met meebouwen aan een betere ecologische balans en het verbeteren van het samenlevingsklimaat in economisch en sociaal opzicht. Dat sluit aan bij onze droom: een wereld waarin mensen in harmonie zijn met elkaar en de natuur.

Daarom delen we onze visie bijvoorbeeld ook graag met andere organisaties onder het motto: 'Zo kan het ook'. Dat doen we om andere professionals en organisaties te inspireren en aan te moedigen om ook vanuit passie en meer bewustzijn met elkaar samen te werken. Zodat ze daar net als ons hun voordeel mee doen en de toegevoegde waarde daarvan ervaren.

Daarom delen we vol overgave onze lessen, inzichten, fouten, successen en ervaringen, en daar halen we veel voldoening uit. Volgens ons kan je dit vergelijken met een steentje dat je in het water gooit, waarna allerlei kringen ontstaan. Die kringen staan voor allerlei andere organisaties en professionals die hiervoor openstaan en die er net als ons mee aan de slag gaan. Met als gevolg dat de passies van nog veel meer professionals in Nederland vrijgespeeld worden, klaar om te gebruiken voor zinvolle doelen waar de samenleving beter van wordt.

En daarom deel ik dit essay over de Passiecratie ook met jou. Zie dit essay als een betekenisvol steentje, die ik met liefdevolle aandacht graag in jouw persoonlijke vijver gooi.

11. Gratis download boek 'Leef je Passie!'

Wil je het boek 'Leef je Passie!' gratis downloaden en lezen?

E-Book 'Leef je Passie!'

325 pagina's

Geïllustreerd in kleur en met foto's

Tientallen oefeningen

Ga naar:

Nederlands : <https://www.unitedbypassion.com/boeken/leef-je-passie/>

Engels : <https://www.unitedbypassion.com/boeken/live-your-passion/>

Over de inhoud

Wat is de werkelijke betekenis van passie?

Wat heeft passie met 'wakker' leven te maken?

Welke twee soorten passies draag je met je mee?

Wat drijft jou en hoe breng je dit goed in kaart?

Wat is je ware gezicht, wie ben je echt?

Hoe kun je dagelijks leven vanuit 'Hart en Ziel'?

Dit boek inspireert. Het nodigt je uit om nog meer passie in je leven te brengen. Aan de hand van een heldere uitleg, praktische voorbeelden en vele oefeningen, beschrijft het de unieke Passionaire visie op passie. Je word als lezer vanzelf meegevoerd in de ervaring van passie. En dat maakt dit boek zo bijzonder. Het gidst je naar binnen. Je maakt op basis van de vele inzichten een ervaringstocht in je eigen innerlijke wereld. En dat maakt verschil. Want, je zal ontdekken dat je op ieder moment van je leven volop passie kan ervaren. Het lezen van 'Leef je Passie!' is een belevenis. Het maakt je 'wakker' en bewust. Je ervaart daardoor een betekenisvolle Zin. Eindelijk kun je volop vanuit 'Hart en Ziel' gaan leven.



12. Online applicatie Topjaar.com

Wil je via leren op afstand je eigen ontwikkeling en/of die van je collega's versterken?

Topjaar ondersteunt individuele professionals en organisaties om in topvorm te zijn. Deze unieke online applicatie komt voort uit gesprekken met duizenden professionals over hun passies, intrinsieke motivaties, werkgeluk en het behalen van resultaten. Topjaar is gebaseerd op inzichten die daar direct mee samenhangen. Het mooie is dat je de applicatie voor jezelf kan gebruiken met een persoonlijk jaarabonnement én daarnaast dankzij een bedrijfsabonnement ook de ontwikkeling van de organisatie en alle medewerkers kan stimuleren.

Individuele ontwikkeling

- ✓ Persoonlijke portfolio Je eigen topvorm kraakhelder in beeld krijgen en daarnaar handelen
- ✓ PDF downloaden Je topvorm downloaden, delen, bespreken en presenteren aan anderen
- ✓ Wekelijkse inspiraties Je gedrag bewust(er) kiezen door podcasts en video's met handige tips
- ✓ Mindfulness oefenen Je innerlijke rust en helderheid vergroten door mindfulness oefeningen

Organisatie ontwikkeling

- ✓ Zelfsturing kompas Een krachtige basis creëren voor zelfsturende teams die succesvol zijn
- ✓ Werkplezier scan De mate van happiness van medewerkers kennen en deze versterken

Allemaal hele mooie functies, samengebracht in één applicatie: Topjaar



De Passiecratie

Martijn Raaijmakers

Hoe kunnen we de crisis op sociaal gebied
en op het vlak van gezondheid, klimaat,
bio-diversiteit en economie gebruiken als
kans om een verlichte samenleving te creëren?
En wat kan jij daar zelf elke dag opnieuw aan doen,
waardoor deze Passiecratie zich als vanzelf ontvouwt?



Martijn Raaijmakers is directeur bij MKB Brandstof. Daarnaast is hij spreker en schrijver bij NieuwsteOrganiseren.nl en United by Passion. Hij is gespecialiseerd in bewustzijnsontwikkeling, organisatievernieuwing en werkgeluk. Hoe? Door het realiseren van zelfsturing vanuit passie, slimmer, beter en leuker samenwerken én maatschappelijke impact.